

Dodatek č. 3

ke kolektivní smlouvě podepsané dne 29.3.2017

Ke dni 1.7.2019 dochází k následujícím změnám Kolektivní smlouvy podepsané dne 29.3.2017.

Dochází ke změně v zastoupení společnosti, kdy společnost zastupuje na základě plné moci generální ředitel Man-Lin Tseng.

V části III. **Mzdová část** dochází ke změně v bodě 3.1 Vývoj mezd a v bodě 3.5. Čtvrtletní bonus

3.1 Zaměstnavatel se zavazuje zvýšit základní měsíční mzdu od 1.7.2019 oproti základní měsíční mzdě v předchozím roce průměrně o 2,66%.

Navýšení základní mzdy konkrétního zaměstnance proběhne v závislosti na hodnocení jeho pracovního výkonu v roce 2019. Smluvní strany se dále dohodly, že u zaměstnanců, kteří splňují požadavky dané interními a korporátními normami, může dojít s platností od 1.7.2019 k povýšení, které je spojeno s novou vyšší základní mzdou, která odpovídá nově získané pracovní pozici.

3.5. Čtvrtletní bonus dochází k úpravě ve výplatních termínech a to takto:

1.čtvrtletí: leden – březen	výplatní termín: květen
2.čtvrtletí: duben – červen	výplatní termín: srpen
3.čtvrtletí: červenec – září	výplatní termín: listopad
4.čtvrtletí: říjen – prosinec	výplatní termín: únor

A zároveň je v období od 1.7.2019 do 30.6.2020 nově stanovena pevná část čtvrtletního bonusu ve výši 1000,- Kč pro každého zaměstnance, která bude vyplácena bez ohledu na zisk společnosti. Na tento benefit má nárok každý, kdo splní podmínky pro vyplácení čtvrtletního bonusu (zaměstnanec odpracuje celé čtvrtletí, v daném čtvrtletí neobdrží kárný dopis, v daném čtvrtletí není nemocný déle než 14 kalendářních dní a jeho pracovní hodnocení nebylo hodnoceno písmenem D)

V části V. **Další zaměstnanecké benefity** se stávající text v bodě 5.2 a 5.7 mění takto

5.2 Sick days

Zaměstnancům, kteří v posledních dvou letech nebyli v pracovní neschopnosti, náleží tři dny omluveného volna (sick days) s náhradou mzdy ve výši 80% průměrného výdělku, které mohou využít v případě nevolnosti.

Omluvené volno musí schválit vedoucí pracovník. Tři dny omluveného volna lze čerpat i jednotlivě v rámci jednoho kalendářního roku.

5.7 Příspěvek na penzijní připojištění.

Zaměstnavatel se zavazuje zaměstnanci v pracovním poměru, který není ve zkušební době a který má uzavřenou pojistnou smlouvu o penzijním připojištění s penzijním fondem, poskytovat měsíčně příspěvek na toto pojištění, toto ustanovení bude účinné od 1.8.2019. Vše ostatní zůstává beze změn.

Dále se zaměstnavatel zavazuje, že si zaměstnanci pro rok 2019 mohou vybrat, zda budou čerpat benefit v podobě firemního večírku nebo v podobě výplaty vánočního bonusu v pevné výši 1000,- Kč na 1 zaměstnance. Bude vyhlášen průzkum, kde se všichni zaměstnanci vyjádří, který způsob preferují. Vyhraje ten benefit, pro který bude hlasovat nadpoloviční většina zaměstnanců.

V Ostravě dne 28.6.2019



Man-Lin Tseng
Generální ředitel PEGATRON Czech s.r.o.



Jiří Kalabza
Předseda ZV MFT PEGATRON Czech

Razítko zaměstnavatele:

PEGATRON 
PEGATRON Czech s.r.o.
Na Rovince 982, 720 00 Ostrava-Hrabová
IČ: 26730847 DIČ: CZ26730847

Razítko odborové organizace:



Luděk Rozprým
Místopředseda ZV MFT PEGATRON Czech

Org. č. 12 140 955
ZAKLADNÍ ORGANIZACE
ODBOROVÉHO SVAZU UNIOS
MFT PEGATRON Czech (2)
Na Rovince 982, 720 00 Ostrava-Hrabová