

PRÁCE PŘESČAS

PROPLÁCENÍ NEBO NÁHRADNÍ VOLNO

Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda a příplatek nejméně ve výši **25 % průměrného** výdělku, pokud se **zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku.**

(§ 93, odst. 1 ZP)

Tady platí nejdříve nárok na příplatek, až následně dohoda o náhradním volnu.

**Na vaše četné úvahy či dotazy,
„proč to nemám proplacené, budu to mít proplacené“,
nebo podobně doporučuji následující postup.**

Své přesčasové hodiny **si hlídejte**, když budete mít nařízený přesčas, který také **odpracujete** je třeba se s nadřízeným **domluvit** na tom, jak tento přesčas **bude řešen**.

Neočekávejte, že za každým z vás **přijde** váš **vedoucí** a bude se **ptát**, jak si to přejete **udělat**, zda ho chcete **proplatit**, vybrat si **náhradní volno** (ztráta příplatku).

Je tedy **třeba aktivně** se o své nároky **zajímat**, je každého **právem**, ale především i **povinností** se o sebe **postarat** a zařídit si své **záležitosti**.

Odborová organizace vám může být nápomocna, ale dohodu za vás nepodepíše.

Pegatron si je vědom své povinnosti přesčasy řešit a bude postupovat, tak jak se domluvíte, proto si je třeba rozmyslet, jak to kdo chce či potřebuje.

Je třeba se zamyslet i nad tím, že za přesčas lze získat náhradní volno, které je placené a to použít namísto dovolené, kterou si tak můžete ušetřit.

Máte-li jakýkoliv dotaz či chcete situaci pomoci řešit, můžete se na nás obrátit. Bude-li to v našich silách a možnostech velice rádi vám pomůžeme.

**Ovšem je třeba si uvědomit, že ANONYMNÍ stěžování, není možné.
Pokud máte oprávněné požadavky, či přání musíte si za nimi i stát.**

Jiří Kalabza
ZV OS UNIOS
MFT PEGATRON Czech

§ 93 PRÁCE PŘESČAS

(1) Práci přesčas je možné konat jen výjimečně.

(2) Práci přesčas může zaměstnavatel zaměstnanci nařídit jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami, popřípadě za podmínek uvedených v § 91 odst. 2 až 4 i na dny pracovního klidu.

Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než **8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce.**

(3) **Zaměstnavatel může požadovat práci přesčas nad rozsah uvedený v odstavci 2 pouze na základě dohody se zaměstnancem.**

(4) Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může vymezit toto období nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích.

(5) Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas ve vyrovnávacím období podle odstavce 4 se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.

*Pro výkon práce přesčas platí ustanovení § 93 zák.č. 262/2006 Sb, zákoník práce, zejména odst. 2, kdy nařízena práce přesčas **nesmí činit u zaměstnance více než 8 hodin v jednotlivých***

týdnech a 150 hodin v kalendářním roce**, a odst. 3, kdy **nad tento rozsah je práce přesčas vykonávána pouze na základě dohody zaměstnavatele se zaměstnancem.

V případě, že dojde k vymezení období na 52 týdnů, platí stále nutnost uzavřít dohodu se zaměstnancem pro přesčasovou práci nad 8 hodin týdně.

Tady nemůže ZO zasahovat a ani jinak upravovat v PKS.

Souhlas s výkonem práce přesčas může být písemný, ústní. Za souhlas lze považovat i nástup na přesčasovou práci a její skutečný výkon.

Konzultace s JUDr. Zrútským

§ 114

Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas

(1) Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo (dále jen „dosažená mzda“) a příplatek nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku, **pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku.**

(2) Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci k dosažené mzdě příplatek podle odstavce 1.

(3) U vedoucích zaměstnanců může být mzda sjednána již s přihlédnutím k případné práci přesčas, je-li současně v rámci limitu práce přesčas v kalendářním roce stanoveného v § 93 odst. 2 sjednán rozsah práce přesčas, k níž bylo přihlédnuto. V takovém případě dosažená mzda a příplatek ani náhradní volno podle odstavců 1 a 2 nepřísluší.